



# Mit Bad Krozingen in die Zukunft!



Als Ergänzung zum Berufsschulunterricht und zur Vorbereitung auf Prüfungen bieten wir internen Unterricht und Schulungen an.

### Ausflüge und Besichtigungen

Wir möchten das Kennenlernen und die Zusammengehörigkeit fördern und organisieren deshalb Ausflüge und Besichtigungen.

### Wir bieten außerdem

- Erfahrene Ausbilder
- persönliche Betreuung
- eine tolle Ausbildungsgemeinschaft
- Übernahme von Verantwortung
- moderne Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten
- Essenszuschuss
- Gesundheitsfürsorge
- kostenlose Parkmöglichkeiten
- kostenlose Nutzung der Mediathek
- Nachwuchsförderung
- Beihilfe-Leistungen
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Zuschuss zur Vermögenswirksamen Leistung
- Zusatzversorgungskasse / Altersvorsorge
- betriebliche Veranstaltungen

### Wie bewerbe ich mich?

Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerbungsformular auf unserer Homepage [www.bad-krozingen.de](http://www.bad-krozingen.de). Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung!

### Welche Unterlagen benötige ich für meine Bewerbung?

- Anschreiben
- tabellarischer Lebenslauf
- Zeugnisse
- Bescheinigungen über Praktika und ehrenamtliche Tätigkeiten (falls vorhanden)

### Noch Fragen?

Weitere Auskünfte zu den Ausbildungen und Ihrer Bewerbung erteilt Ihnen gerne die Abteilung Innenleitung, Telefon: 07633/407-117, E-Mail: [personal@bad-krozingen.de](mailto:personal@bad-krozingen.de), [www.bad-krozingen.de](http://www.bad-krozingen.de).



Stadt Bad Krozingen, Abteilung Innenleitung  
Basler Straße 30, 79189 Bad Krozingen  
Telefon 07633 / 407-117, [personal@bad-krozingen.de](mailto:personal@bad-krozingen.de)  
[www.bad-krozingen.de](http://www.bad-krozingen.de)  
10/2012

Gestaltung: [www.thuemmrichdesign.de](http://www.thuemmrichdesign.de)  
Fotos: Fotolia (7), DPA (1), M. Thümmrich (2), B. Lücke (6), S. Hurtz (1)  
Herstellung: Omniprint, Gundelfingen



## Die Stadt als Ausbilderin

Ausbildungsmöglichkeiten der Stadt Bad Krozingen:  
Lernen und Berufspraxis sammeln in Betrieb, Schule  
und Hochschule





**Die Stadt Bad Krozingen (17.300 Einwohner) ist ein erfolgreich wachsendes Mittelzentrum im Südlichen Breisgau, in unmittelbarer Nähe zum Oberzentrum Freiburg. Als exzellentes Heilbad und florierender Wirtschaftsstandort zeichnet sich die Stadt durch ein überdurchschnittliches Kultur- und Freizeitangebot sowie eine ausgezeichnete Gesundheitsversorgung aus. Bad Krozingen bietet eine hohe Lebensqualität in attraktiver Landschaft zwischen Rhein und Schwarzwald.**

#### **Ausbilden macht uns Spaß, weil....**

wir gerne junge Menschen auf diesem neuen Lebensabschnitt unterstützen und begleiten.

#### **Ausbilden ist uns wichtig, weil....**

- eine gute Ausbildung bessere Chancen im Berufsleben schafft.
- eine gute Ausbildung berufliche Qualifikation bedeutet.
- junge Menschen auf diese Weise Berufserfahrung sammeln können.
- so die Persönlichkeit des Auszubildenden gefördert wird.
- junge Menschen für neue Ideen und frischen Wind sorgen.
- Auszubildende die Arbeitskräfte der Zukunft sind.
- eine gute und eine intensive Betreuung während der Ausbildung das Zugehörigkeitsgefühl zu unserer Verwaltung stärkt.
- Auszubildende nach der Ausbildung unmittelbar in unserer Verwaltung einsetzbar sind.
- eigene Nachwuchskräfte genau unseren betrieblichen Anforderungen entsprechen.

#### **Ziele der Ausbildung:**

uns ist es wichtig...

- eine breit angelegte berufliche Grundbildung zu schaffen,
- fachliche Fertigkeiten und Kenntnisse zur Ausübung einer qualifizierten beruflichen Tätigkeit zu vermitteln,
- erste Schritte zur erforderlichen Berufserfahrung zu ermöglichen,
- die persönliche Entwicklung des Auszubildenden zu fördern.

#### **Wir bieten vielseitige Ausbildungsberufe...**

- Verwaltungsfachangestellte/r
- Fachinformatiker/innen für Systemintegration
- Erzieher/innen im Anerkennungsjahr
- Fachkräfte für Wasserversorgungstechnik
- Bachelor of Arts - Public Management
- Bachelor of Arts - BWL-Tourismus

#### **Außerdem bieten wir:**

- Schulpraktika
- Praktikumsstellen für das 2. Praxisjahr (Studium zum Bachelor of Arts - Public Management)
- Betreuung von Bachelorarbeiten (Public Management)

#### **Unser Ausbildungskonzept: Fördern und fordern ist unser Leitgedanke bei der Ausbildung.**

*Wir unterstützen unsere Auszubildenden durch Ausbildungspaten in allen Abteilungen.*

Die Patin/der Pate

- ist Ansprechpartner/in für die Auszubildenden bei Fragen und Problemen.
- ist verantwortlich für die Ausbildungsqualität in der Abteilung.
- vermittelt die Kenntnisse und Fertigkeiten laut Ausbildungsplan.
- koordiniert die abteilungsinterne Ausbildung (Aufgabenstellung, Zuweisung zu den Mitarbeitern, Kontrolle der vermit-

telten Kenntnisse).

- ist Ansprechpartner/in für die Ausbilder.
- nimmt an Informationsaustausch und Besprechungen teil.
- führt Gespräche mit den Auszubildenden.
- kontrolliert und zeichnet das Berichtsheft ab.
- gibt eine Leistungsrückmeldung und erstellt die Ausbildungsbeurteilung nach einem standardisierten Verfahren.

#### *Regelmäßige Gespräche*

Um eine größtmögliche Förderung der einzelnen Auszubildenden und eine bestmögliche Koordination der Ausbildungsmaßnahmen zu gewährleisten, finden regelmäßig Gespräche zwischen Auszubildenden und Ausbildungspaten sowie Ausbilder und Ausbildungspaten statt.

#### *Praktikum in einer sozialen Einrichtung*

Die Auszubildenden lernen ihre Stärken und Schwächen kennen. Sie lernen Verantwortung für sich und andere zu übernehmen, Verständnis für Menschen in anderen Lebenssituationen zu entwickeln und sich mit Werten auseinander zu setzen. Das Praktikum dauert zwei Wochen und ist im 2. Ausbildungsjahr vorgesehen.

#### *Azubi-Projekte*

Ein weiterer Ausbildungsbaustein sind für uns die jahrgangs- und fachübergreifenden Azubi-Projekte zur Stärkung der Teamfähigkeit und Eigenverantwortlichkeit.

#### *Interner Unterricht und Schulungen*